

PERSÓNUVERNDARSTEFNA

Starfsumsækjendur

SECURITAS HF.

1. Tilgangur

Securitas hf. er annt um öryggi og trúnað persónuupplýsinga þinna.

Persónuverndarstefnu þessari er ætlað að skýra hvernig við öflum og notum persónuupplýsingar þínar í tengslum við starfsumsókn þína. Við kunnum að geyma persónuupplýsingar um þig meðan á umsóknarferlinu stendur og verði af ráðningu, meðan á starfi þínu stendur sem og eftir að þú hefur lokið störfum.

Stefna þessi gildir um alla umsækjendur um störf hjá Securitas hf.

- 1.1. Securitas hf. telst vera „ábyrgðaraðili“ í skilningi persónuverndarlaga. Það þýðir að við berum ábyrgð á því hvernig persónuupplýsingar þínar eru geymdar og notaðar. Okkur er skylt samkvæmt persónuverndarlögum að gera þér grein fyrir þeim upplýsingum sem fram koma í persónuverndarstefnunni.
- 1.2. Persónuverndarstefnan gildir um alla umsækjendur um störf hjá Securitas hf. Við kunnum að uppfæra efni persónuverndarstefnunnar hvenær sem er.
- 1.3. Það er mikilvægt að þú lesir og gerir þér grein fyrir efni persónuverndarstefnunnar og annarra persónuverndarstefna eða skilmála sem við kunnum að útbúa vegna sérstakrar öflunar eða vinnslu persónuupplýsinga þinna, þannig að þér sé ljóst hvernig og hvers vegna við notum upplýsingarnar og hver réttindi þín eru samkvæmt persónuverndarlögum.

2. Meginreglur persónuverndar

Við fylgjum persónuverndarlögum. Þar segir að þær persónuupplýsingar, sem við vinnum um þig, skuli vera:

1. Unnar með lögmatum, sanngjörnum og gagnsæjum hætti.
2. Fengnar í skýrt tilgreindum, lögmatum og málefnalegum tilgangi sem við höfum kynnt þér með skýrum hætti og skulu ekki notaðar í neinum öðrum tilgangi sem er ósamrýmanlegur upphaflegum tilgangi.
3. Nægilegar, viðeigandi og takmarkast við það sem nauðsynlegt er miðað við þann tilgang sem við höfum kynnt þér.
4. Áreiðanlegar og uppfærðar.
5. Ekki varðveittar lengur en þörf er á miðað við þann tilgang sem við höfum kynnt þér.
6. Varðveittar með öruggum hætti.

3. Upplýsingar sem við geymum um þig

Persónuupplýsingar eru hvers konar upplýsingar um persónugreindan eða persónugreinanlegan einstakling. Nafnlausar upplýsingar, þ.e. þegar auðkenni einstaklings hefur verið afnumið, teljast ekki til persónuupplýsinga.

Sumar upplýsingar eru viðkvæmari í eðli sínu og þurfa þar af leiðandi meiri vernd. Dæmi um viðkvæmar persónuupplýsingar eru upplýsingar um heilsu einstaklinga.

3.1. Við öflum, varðveitum og notum eftirfarandi flokka persónuupplýsinga um þig:

- Samskiptaupplýsingar, t.d. nafn, heimilisfang, símanúmer, netföng.
- Fæðingardagur.
- Kyn.
- Hjúskaparstaða og fjölskylduáðstæður.
- Upplýsingar um menntun og fyrri störf.
- Kennitala.
- Afrit af ökuskírteini eða öðrum persónuskilríkjum.
- Umsóknargögn (þ.m.t. afrit af starfsleyfi, meðmæli eða aðrar upplýsingar sem hafa verið afhentar sem hluti af ráðningarferli, t.d. ferilskrá eða kynningarbréf).
- Ljósmyndir.

3.2. Við kunnum einnig að afla, varðveita og nota eftirfarandi tegundir viðkvæmra persónuupplýsinga:

- Upplýsingar er varða sakfellingar í refsimálum og refsiverð brot.

4. Hvernig er persónuupplýsingunum þínum safnað?

- 4.1. Við söfnum persónuupplýsingum um starfsumsækjendur í gegnum umsóknar- og ráðningarferli. Upplýsingarnar fáum við ýmist beint frá umsækjendum eða frá ráðningarstofum. Við kunnum að safna umframupplýsingum frá þriðja aðila, þ.m.t. fyrrum vinnuveitenda, lánshæfnismatsfyrirtækjum, samfélagsmiðlum eða öðrum bakgrunnsskoðunarfyrirtækjum.
- 4.2. Verði af ráðningu munum við afla frekari persónuupplýsinga á starfstíma þínum hjá fyrirtækinu í tengslum við störf þín.

5. Hvernig við notum persónuupplýsingar þínar

Við munum aðeins nota persónuupplýsingar þínar þegar lög heimila. Við munum aðallega nota persónuupplýsingar þínar við eftirfarandi aðstæður:

1. Þegar við þurfum að efna eða undirbúa samning sem þú ert aðili að, þ.m.t. ráðningarsamning.
2. Til þess að fullnægja lagaskyldu sem hvílir á okkur.
3. Þegar slíkt er nauðsynlegt vegna lögmætra hagsmuna okkar (eða þriðja aðila) og hagsmunir eða grundvallarréttindi og frelsi þitt sem krefst verndar persónuupplýsinga vegur ekki þyngra.

Við kunnum einnig að nota persónuupplýsingar þínar í eftirfarandi aðstæðum, sem er þó ólíklegt:

1. Þegar þörf er á að vernda hagsmuni þína (eða þriðja aðila).
2. Þegar slíkt er nauðsynlegt í þágu almannahagsmuna eða við beitingu opinbers valds.

6. Hvenær við munum nota persónuupplýsingar þínar

- 6.1. Við vinnum ofangreindar persónuupplýsingar aðallega til að efna eða undirbúa samning okkar við þig og til þess að fullnægja lagaskyldum sem á okkur hvíla. Í ákveðnum tilvikum kunnum við að nota persónuupplýsingar þínar í þágu lögmætra hagsmuna okkar (eða þriðja aðila), að því gefnu að hagsmunir þínir eða grundvallarréttindi og frelsi vegi ekki þyngra. Í eftirfarandi tilvikum kunna persónuupplýsingar þínar að vera unnar:

- Ákvörðun um ráðningu eða skipun.
- Ákvörðun starfskjara.
- Undirbúningur á samningi okkar við þig.
- Stjórnun og skipulagning fyrirtækisins.
- Ákvörðun um hæfnisskilyrði fyrir stöður eða einstök verkefni.
- Menntunar-, þjálfunar- og þróunarkröfur.
- Mat á hæfni þinni til starfs.
- Framfylgd á kröfum um öryggi.
- Varnir gegn svikum.
- Eftirlit með því að allir fái jöfn tækifæri, þ.m.t. á grundvelli laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla.

6.2. Ofangreindir vinnsluþættir kunna að skarast og fleiri en ein vinnsluheimild kann að réttlæta vinnsluna.

7. Ef þú vanrækir að láta okkur í té persónuupplýsingar

7.1. Ef þú vanrækir að láta okkur í té tilteknar persónuupplýsingar sem óskað er eftir, getur það leitt til þess að við getum ekki gengið frá ráðningu eða við getum ekki fullnægt lagaskyldu sem hvílir á okkur.

8. Breyting á tilgangi vinnslu

8.1. Við munum aðeins nota persónuupplýsingar í þeim tilgangi sem þeim var aflað, nema við teljum að okkur sé nauðsynlegt að nota upplýsingarnar í öðrum samrýmanlegum tilgangi. Við munum tilkynna þér ef við þurfum að nota persónuupplýsingar þínar í ótengdum tilgangi ásamt því að gera þér grein fyrir þeim lagagrundvelli sem vinnslan byggir á.

8.2. Sé þess krafist eða ef það er heimilað í lögum, þá kunnum við að vinna persónuupplýsingar þínar án þinnar vitneskju eða samþykkis í samræmi við ofangreindar reglur.

9. Hvernig við vinnum viðkvæmar persónuupplýsingar

Viðkvæmar persónuupplýsingar þarfnast aukinnar verndar. Við þurfum þ.a.l. að hafa ríkari ástæður sem réttlæta öflun, varðveislu og notkun viðkvæmra persónuupplýsinga. Við höfum gert þær verndarráðstafanir (t.d. með gerð persónuverndarstefnu) sem persónuverndarlög krefjast við vinnslu slíkra upplýsinga. Við kunnum að vinna viðkvæmar persónuupplýsingar í eftirfarandi tilvikum:

1. Í undantekningartilvikum, með afdráttarlausu skriflegu samþykki þínu.
2. Þegar við þurfum að standa við lagalegar skuldbindingar okkar eða nýta tiltekin réttindi samkvæmt vinnulöggjöf.
3. Þegar það er nauðsynlegt af ástæðum er varða almannahagsmuni og fyrir þeim er sérstök lagaheimild.

Í einstaka tilvikum, kunnum við að vinna viðkvæmar persónuupplýsingar þegar það er nauðsynlegt til að unnt sé að stofna, hafa uppi eða verja réttarkröfur eða þegar það er nauðsynlegt til að verja hagsmuni þína (eða þriðja aðila) og þú ert ófær um að gefa samþykki þitt, eða þegar þú hefur þegar gert upplýsingarnar opinberar almenningi.

10. Skyldur okkar sem væntanlegur vinnuveitandi

Við munum nota viðkvæmar persónuupplýsingar þínar á eftirfarandi hátt:

- Meta starfsumsóknir og taka ákvörðun um ráðningu.

11. Þurfum við samþykki þitt?

Þegar við vinnum persónuupplýsingar þínar til að standa við lagaskuldbindingar okkar eða til að nýta tiltekin réttindi á sviði vinnuréttar og upplýsingarnar eru unnar í samræmi við persónuverndarstefnuna er ekki þörf á samþykki þínu. Í takmarkatilvikum kunnum við að óska eftir skriflegu samþykki þínu til að heimila vinnslu tiltekinna viðkvæmra upplýsinga. Við slíkar aðstæður munum við gera þér fulla grein fyrir því hvaða upplýsinga við þörfnumst og af hverju, svo þú getir tekið meðvitaða ákvörðun um veitingu samþykkis. Þér ber engin skylda til að veita samþykki og hefur ákvörðun þín um veitingu samþykkis hvorki jákvæð né neikvæð áhrif á umsóknarferlið.

12. Upplýsingar sem varða sakfellingu í refsímálum

Okkur er aðeins heimilt að nota upplýsingar sem varða sakfellingar í refsímálum þegar lög heimila slíka notkun. Þetta á yfirleitt aðeins við þegar slík notkun er nauðsynleg til að standa við skuldbindingar okkar að því gefnu að notkunin sé í samræmi við persónuverndarstefnuna.

Við munum aðeins safna upplýsingum sem varða sakfellingar í refsímálum (t.d. sakavottorð) ef við höfum lagaheimild til og það er viðeigandi vegna eðli stöðu þinnar. Þegar það er viðeigandi, munum við safna upplýsingum sem varða sakfellingar í refsímálum í ráðningarferlinu.

13. Miðlun upplýsinga

Við kunnum að miðla persónuupplýsingum þínum til þriðja aðila, þ.m.t. til þjónustuveitenda og annarra fyrirtækja í samstæðunni.

Við krefjumst þess að þriðju aðilar virði öryggi persónuupplýsinga þinna og meðhöndli þér í samræmi við persónuverndarlög.

Við kunnum einnig að miðla upplýsingum þínum út fyrir EES.

Ef svo kann að vera, getur þú búist við því að viðtakandi upplýsinganna viðhafi sambærilega vernd.

Hvers vegna kunnum við að miðla persónuupplýsingum þínum til þriðja aðila?

Við munum miðla persónuupplýsingum þínum til þriðja aðila þegar svo er skylt samkvæmt lögum, þegar það er nauðsynlegt til að stofna ráðningarsamning þinn eða þegar við höfum aðra lögmæta hagsmuni til miðlunarinnar.

Hvaða þriðju aðilar munu vinna persónuupplýsingar þínar?

„Þriðju aðilar“ eru m.a. þjónustuveitendur (þ.m.t. ráðningastofur og atvinnuleitarsíður). Þá kunnum við að miðla persónuupplýsingum til þjónustuveitenda okkar í tengslum við daglegan rekstur, upplýsingatæknipjónustu og hýsingu gagna t.d. með notkun skýjalausna. Þá eru þjónustuveitendur okkar ávallt vottuð alþjóðleg upplýsingatæknifyrirtæki, svo sem Microsoft og/eða Amazon.

Hversu öruggar eru persónuupplýsingar þínar hjá þjónustuveitendum og öðrum félögum í félagasamstæðunni?

Öllum þjónustuveitendum okkar og öðrum fyrirtækjum í samstæðu okkar er skylt að gera viðeigandi verndarráðstafanir til að stuðla að persónuvernd í samræmi við persónuverndarstefnu okkar. Þjónustuaðilum okkar er óheimilt að nota persónuupplýsingar þínar í eigin þágu. Þeim er aðeins heimilt að vinna persónuupplýsingar þínar í sérstaklega tilgreindum tilgangi og aðeins í samræmi við leiðbeiningar okkar.

Aðrir þriðju aðilar

Við kunnum að miðla persónuupplýsingum þínum til annarra þriðju aðila, t.d. í sambandi við sölu eða endurskipulagningu fyrirtækisins. Í slíkum tilvikum munum við, eins og mögulegt er, miðla nafnlausum upplýsingum til þriðju aðila áður en viðskiptin ganga í gegn. Þegar viðskiptin ganga í gegn, munum við miðla persónuupplýsingum þínum til þriðja aðilans ef og aðeins upp að því marki sem undirliggjandi samningur krefst. Securitas kann einnig að miðla persónuupplýsingum um þig til þriðju aðila þegar lögmætar ástæður eru fyrir hendi.

Persónuupplýsingar þínar kunna jafnframt að vera afhentar þriðja aðila að því marki sem heimilað er eða krafist er á grundvelli viðeigandi laga eða reglna, s.s. til stjórnvalda og dómstóla.

14. Upplýsingaöryggi

Við höfum gert ráðstafanir sem stuðla að öryggi persónuupplýsinga þinna. Frekari upplýsingar um slíkar ráðstafanir má nálgast með því að hafa samband við persónuverndarfulltrúa.

Þriðju aðilar munu aðeins vinna persónuupplýsingar þínar eftir okkar leiðbeiningum og aðeins þegar þeir hafa samþykkt að meðhöndla upplýsingarnar sem trúnaðarmál og gæta að öryggi þeirra.

- 14.1. Við höfum gert viðeigandi öryggisráðstafanir til að koma í veg fyrir að persónuupplýsingarnar þínar glatist fyrir slysi, séu notaðar eða gerðar aðgengilegar í óleyfi, breytt eða miðlað. Til viðbótar, takmörkum við aðgengi að persónuupplýsingum þínum svo aðeins þeir starfsmenn, umboðsmenn, verktakar og þriðju aðilar sem hafa tilefni til, hafa aðgang að upplýsingunum. Þeir munu aðeins vinna persónuupplýsingarnar eftir okkar leiðbeiningum og eru bundnir trúnaði.
- 14.2. Við höfum gert ráðstafanir til að meðhöndla hvers konar öryggisbrot og munum tilkynna þér og viðeigandi eftirlitsstofnunum um allan grun á öryggisbrotum þegar okkur ber lagaskylda til.

15. Geymsla persónuupplýsinga

- 15.1. Við geymum persónuupplýsingar eins lengi og þörf er á miðað við tilganginn með vinnslu upplýsinganna, þ.m.t. til að fylgja laga-, bókhalds- eða reikningsskilakröfum. Við mat á

viðeigandi geymslutíma persónuupplýsinga, þá er horft til magns, eðlis og viðkvæmni persónuupplýsinganna, mögulegrar hættu á óheimilli notkun eða miðlunar persónuupplýsinganna, tilgangs vinnslunnar og hvort við getum náð tilganginum með öðrum vægari úrræðum, ásamt viðeigandi lagakrafna. Þannig ber okkur skylda að varðveita bókhaldsupplýsingar í 7 ár í samræmi við ákvæði laga um bókhald. Þá munu allar persónuupplýsingar sem safnað er vegna rafrænnar vöktunar vera geymdar að hámarki í 90 daga í samræmi við reglur nr. 837/3006 um rafræna vöktun og meðferð persónuupplýsinga sem verða til við rafræna vöktun.

- 15.2. Við kunnum að gera persónuupplýsingar þínar nafnlausar svo þær séu ekki lengur persónugreinanlegar. Í slíkum tilvikum er okkur heimilt að nota upplýsingarnar án frekari tilkynninga. Um leið og umsóknarferlinu lýkur, munum við varðveita eða með öruggum hætti eyða persónuupplýsingum þínum í samræmi við viðeigandi lög og reglur.

16. Skylda til að tilkynna um breytingar

Það er mikilvægt að þær persónuupplýsingar sem við geymum um þig séu áreiðanlegar og uppfærðar. Vinsamlegast hafðu samband við okkur ef persónuupplýsingar þínar breytast á meðan umsóknarferlinu stendur.

17. Réttindi þín

17.1. Í ákveðnum tilvikum, átt þú rétt á að:

- a) **Óska eftir aðgangi** að persónuupplýsingunum þínum. Þú átt rétt á að fá afrit af þeim persónuupplýsingum sem við geymum um þig og staðfesta lögmæti vinnslunnar.
- b) **Óska eftir leiðréttingu** þeirra persónuupplýsinga sem við geymum um þig. Þú átt rétt á að leiðrétta óáreiðanlegar persónuupplýsingar sem við kunnum að geyma.
- c) **Óska eftir eyðingu** persónuupplýsinga þinna. Þú átt rétt á að óska eftir því að við eyðum eða fjarlægjum persónuupplýsingar þegar ekki er ástæða til áframhaldandi vinnslu. Þér er einnig heimilt að óska eftir því að við eyðum eða fjarlægjum persónuupplýsingar þínar eftir að þú hefur mótmælt vinnslu þeirra (sjá hér að neðan).
- d) **Mótmæla** vinnslu persónuupplýsinga þinna þegar við höfum réttlætt vinnsluna á grundvelli lögmætra hagsmuna okkar (eða þriðju aðila) og þú hefur ástæðu til að mótmæla áframhaldandi vinnslu á þessum grundvelli. Þér er einnig heimilt að mótmæla vinnslu í þágu beinnar markaðssetningar.
- e) **Óska eftir takmörkun á vinnslu** persónuupplýsinga þinna. Þú átt rétt á að óska eftir því að við hættum vinnslu persónuupplýsinga þinna, t.d. á meðan að við staðfestum áreiðanleika upplýsinganna.
- f) **Óska eftir miðlun** á persónuupplýsingum þínum til annars aðila.

17.2. Ef þú vilt skoða, staðfesta, leiðrétta eða óska eftir eyðingu persónuupplýsinga þinna, mótmæla vinnslu þeirra, eða óska eftir að við miðlum afriti af þeim til annars aðila, vinsamlegast hafðu samband við personuvernd@securitas.is.

18. Hvers við kunnum að krefjast af þér

Við beitingu réttinda þinna kunnum við að óska eftir tilteknum upplýsingum til að staðreyna auðkenni þitt og staðfesta rétt þinn. Þetta er öryggisráðstöfun sem gerir okkur kleift að gæta þess að persónuupplýsingum sé ekki miðlað til óviðkomandi aðila.

19. Persónuverndarfulltrúi

Við höfum tilnefnt persónuverndarfulltrúa sem fer með yfirumsjón á persónuverndarstefnu þessari. Ef þú hefur einhverjar spurningar um persónuverndarstefnu þessa eða hvernig við meðhöndlum persónuupplýsingar þínar skaltu vinsamlegast hafa samband við persónuverndarfulltrúann. Þú átt rétt á að kvarta, hvenær sem er, til Persónuverndar sem annast eftirlit með framkvæmd persónuverndarlaga og reglna sem settar er samkvæmt þeim.

Persónuverndarfulltrúi Securitas hf. er:

Nafn: Margrét H. Steingrímsdóttir
Netfang: personuvernd@securitas.is

20. Breytingar á persónuverndarstefnunni

Við áskiljum okkur rétt til að uppfæra persónuverndarstefnu þessa hvenær sem er. Við kunnum einnig að tilkynna þér með öðrum leiðum verði einhverjar breytingar á vinnslu persónuupplýsinga þinna.

Ef þú hefur einhverjar spurningar um persónuverndarstefnu þessa, vinsamlegast hafðu samband við persónuverndarfulltrúa.